

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Пермский политехнический колледж имени Н.Г. Славянова»



УТВЕРЖДАЮ
Директор
ГБПОУ «ПТК им. Н.Г. Славянова»
А.Н. Попов
А.Н. Попов
30 августа 2022 года

Приказ от 30.08.2022 № 154 «О»

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера

Введено в действие:
1 сентября 2022 года

Рассмотрено на заседании
Совета Учреждения
Протокол № 3 от 30 августа 2022 г.

Пермь, 2022

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ

1. Работникам Колледжа при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

1.1. выплаты работникам на работах в местностях с особыми климатическими условиями в соответствии со ст. 148, 316 Трудового кодекса Российской Федерации;

1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации в соответствии со статьей 150 Трудового кодекса Российской Федерации; совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в соответствии со ст. 60.2, ст. 151 Трудового кодекса Российской Федерации; сверхурочной работе в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации; работе в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.3. иные выплаты компенсационного характера.

2. Компенсационные выплаты устанавливаются в абсолютном размере или в процентном отношении к тарифной ставке, должностному окладу, если иное не предусмотрено законодательством.

Размер компенсационных выплат не может быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором, трудовыми договорами, дополнительными соглашениями.

Конкретные виды, размер и условия осуществления компенсационных выплат устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

3. Виды, условия и размеры компенсационных выплат, устанавливаемых работникам Колледжа:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Условия осуществления выплат	Размер компенсационных выплат	Категория работников
1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда				
1.1.	Районный коэффициент	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ч.2 ст.146, 148 ТК РФ)	15% к заработной плате	Все работники
2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных				
2.1.	Совмещение профессий (должностей)	Выполнение работником	По соглашению сторон в зависимости	Все работники

		дополнительной работы по другой профессии (должности) в течение установленной продолжительности рабочего дня	от содержания и объема выполняемой работы, но не более 100% от должностного оклада	
2.2.	Расширение зоны обслуживания и увеличение объема работ	Выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по такой же профессии (должности)	По соглашению сторон в зависимости от содержания и объема выполняемой работы, до 400% от должностного оклада	Все работники
2.3.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника	Выполнение обязанностей при временном отсутствии работника (отпуск, период временной нетрудоспособности т.д.) без освобождения от работы, определенной трудовым договором, как по другой, так и по такой же профессии (должности) (ст. 60.2, 149, 151 ТК РФ)	По соглашению сторон в зависимости от содержания и объема выполняемой работы, но не более 100% от должностного оклада	Все работники
2.4.	Работа в выходной или нерабочий праздничный день	Выполнение работы в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ)	В соответствии со ст. 153 ТК РФ, конкретный размер оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяется трудовым договором, дополнительным соглашением к трудовому договору	Все работники
2.5.	Сверхурочная работа	Выполнение работником <u>по инициативе работодателя</u> за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени	В соответствии со ст. 152 ТК РФ, конкретный размер оплаты за сверхурочную работу определяется трудовым договором, дополнительным соглашением к	Все работники

		(ст. 152 ТК РФ)	трудовому договору	
2.6.	Совместительство	Выполнение дополнительной работы <u>(по инициативе работника)</u> за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени	В соответствии со ст. 152 ТК РФ, по соглашению сторон в зависимости от содержания и фактически отработанного времени	Все работники
2.7.	Работа в ночное время	Выполнение работы с 22 часов до 6 утра (ст. 154 ТК РФ)	35% к должностному окладу	Работники из категории учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала
2.8. Выполнение дополнительных функциональных обязанностей, не входящих в круг основных (в соответствии со ст. 60.2, ст.151 ТК РФ, по соглашению сторон с учетом периода, содержания и объема выполняемой работы)				
2.8.1.	Организация научно-методической работы	Выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительных функциональных обязанностей, не входящих в круг основных, по соглашению сторон в зависимости от содержания и объема выполняемой работы. Выплата производится ежемесячно или единовременно на период выполнения функций	345% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.2.	Организация учебно-производственной работы		345% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.3.	Организация учебно-воспитательной работы		345% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.4.	Организация работы учебной части		345% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.5.	Организация работы информационно-издательского центра		345% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.6.	Выполнение обязанностей диспетчера по расписанию		230% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.7.	Организация профориентационной работы		180% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.8.	Руководство РУМО (региональное учебно-методическое объединение)		50% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.9.	Руководство приоритетным направлением деятельности колледжа		50% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.10.	Руководство СЦК (специализированный центр компетенций)		180% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.11.	Педагогическое сопровождение обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)		20% от должностного оклада	Педагогические работники

2.8.12.	Проектирование и внедрение нового учебно-лабораторного оборудования	120% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.13.	Обслуживание электро-технологического оборудования	110% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.14.	Выполнение обязанностей заведующего очным отделением	210% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.15.	Выполнение обязанностей заведующего заочным отделением	210% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.16.	Руководство физическим воспитанием обучающихся	120% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.17.	Ведение секций по физической культуре	45% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.18.	Организация работы здания мастерских	120% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.19.	Методическое сопровождение образовательного процесса	210% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.20.	Методическое сопровождение демонстрационных экзаменов	120% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.21.	Методическое сопровождение по новым образовательным стандартам	100% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.22.	Организация работы по дополнительным образовательным услугам	210% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.23.	Организация работы по дистанционному обучению	120% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.24.	Руководство подготовкой обучающихся к конкурсам профессионального мастерства	100% от должностного оклада	Педагогические работники
2.8.25.	Оформление документов об образовании (дипломов, свидетельств и т.д.)	До 400% к должностному окладу и размер устанавливается соглашением сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема работ	Педагогические работники

2.9. Иные выплаты компенсационного характера				
2.9.1	Руководство предметно-цикловой комиссией	Выплата производится ежемесячно на период выполнения функций	70% от установленного должностного оклада - ПЦК, выпускающая студентов на государственную итоговую аттестацию. 40% от установленного должностного оклада - ПЦК, не выпускающая студентов на государственную итоговую аттестацию.	Педагогические работники
2.9.2	Заведование кабинетом		5% от должностного оклада	Педагогические работники
2.9.3	Заведование лабораторией, спортивным залом		8% от должностного оклада	Педагогические работники
2.9.4	Заведование производственной лабораторией		15% от должностного оклада	Педагогические работники
2.9.5	Заведование мастерской		5% от должностного оклада	Педагогические работники
2.9.6	Повышающий коэффициент по предмету «Иностранный язык»	Выплата производится ежемесячно преподавателям дисциплины «Иностранный язык»	Коэффициент сложности 1,5 к тарифной ставке педагогической услуги	Педагогические работники
2.9.7	Проверка письменных работ, тетрадей обучающихся	Выплата производится ежемесячно преподавателям дисциплин: «Физика», «Математика», «Техническая механика», «Русский язык», «Высшая математика», «Дискретная математика», «Элементы высшей математики» согласно педагогической нагрузке	10% к тарифной ставке педагогической услуги	Педагогические работники
2.9.8	Подготовка материалов, заготовок и проведение учебной практики	Выплата производится ежемесячно на период выполнения функций по учебной практике	До 40% к тарифной ставке педагогической услуги согласно педагогической нагрузке и	Педагогические работники

		обучающихся согласно педагогической нагрузке	наполняемости групп заочного отделения со следующим распределением: на первом курсе – доплата 10%, на втором курсе – доплата 20%, на третьем курсе – доплата 30%, на четвертом курсе – 40%. При наполняемости группы менее 12 человек (независимо от курса) – доплата 40%.	
2.9.9	Напряженность работы педагога профессионального учебного цикла, не имеющего педагогического стажа	Выплата производится ежемесячно на период выполнения функций педагога согласно педагогической нагрузке, если у работника педагогический стаж менее 2 лет	50% к тарифной ставке педагогической услуги согласно педагогический нагрузке	Педагогические работники

4. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам Колледжа, осуществляющим классное руководство (кураторство) в учебных группах очной формы обучения, в которых обучающиеся осваивают образовательные программы среднего профессионального образования, осуществляется за счет следующих источников финансового обеспечения:

4.1. За счет средств федерального бюджета педагогическим работникам Колледжа осуществляется вознаграждение за классное руководство (кураторство) из расчета 5 000,00 руб. за одну учебную группу очной формы обучения на бюджетной основе (но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух и более учебных групп), с учетом фактически отработанного времени.

С письменного согласия на работника может быть возложено классное руководство (кураторство) в двух учебных группах.

При длительном отсутствии педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя (куратора) в связи с временной нетрудоспособностью, нахождением в оплачиваемом отпуске или в отпуске без сохранения заработной платы свыше 14 календарных дней, ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) может быть установлено другому педагогическому работнику.

4.2. За счет средств субсидии на выполнение государственного задания ежемесячная компенсационная выплата за классное руководство (кураторство) составляет 15% от должностного оклада по должности «преподаватель» (за каждую учебную группу).

4.3. За счет средств от приносящей доход деятельности компенсационная выплата за классное руководство (кураторство) осуществляется педагогическим работникам, оказывающим услуги в рамках заключенных договоров на оказание платных образовательных услуг по очной форме обучения, и составляет 15% от должностного оклада по должности «преподаватель» (за каждую учебную группу).

5. Заключительные положения:

5.1. Положение вступает в силу с 01 сентября 2022 года.

5.2. Положение (его отдельные пункты) может быть изменено по инициативе выборного представительного органа работников ГБПОУ «Пермский политехнический колледж имени Н.Г. Славянова», директора Колледжа.