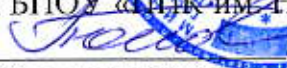


МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ

государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Пермский политехнический колледж имени Н.Г. Славянова»

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
ГБПОУ «ПТК им. Н.Г. Славянова»

 А.Н. Попов

30 августа 2022 года

Приказ от 30.08.2022 № 154 «О»

**ПОЛОЖЕНИЕ  
о выплатах стимулирующего характера**

Введено в действие:  
1 сентября 2022 года

Рассмотрено на заседании  
Совета колледжа  
Протокол № 3 от 30 августа 2022 г.

Пермь, 2022

## **I. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ**

1. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам Колледжа, в том числе работающим по совместительству, с целью повышения качества, эффективности, результативности труда персонала, развития творческого отношения к труду, повышения и совершенствования своего профессионального уровня, внедрения инновационных технологий и методов труда, повышения престижности и привлекательности профессий, сохранения кадрового потенциала.

2. Работникам Колледжа устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

2.1. Стимулирующая выплата по итогам работы за месяц, полугодие.

2.2. Ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам (в том числе руководителям), удостоенным государственных наград за работу в сфере образования или имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.

Размеры и порядок выплаты определяется Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

При наличии у работника (руководителя) государственной и ведомственной наград выплата надбавки к заработной плате производится по одному максимальному основанию. Выплата производится ежемесячно, за фактически отработанное время.

2.3. Ежемесячная надбавка к заработной плате педагогическим работникам за наличие высшей квалификационной категории в течение срока действия квалификационной категории, установленной в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки России от 07 апреля 2014 г. № 276 (зарегистрированного Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный № 32408) при выполнении ими преподавательской работы осуществляется в абсолютном размере в соответствии с Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

Размер ежемесячной надбавки определяется в перерасчете предельного размера на объем учебной нагрузки педагогического работника и не может быть больше установленного предельного размера.

Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории преподавателям Колледжа, в том числе работающим по совмещению/совместительству, в случае, если квалификационная категория установлена по должности с другим наименованием – учитель/мастер производственного обучения, при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, осуществляется в следующих размерах:

- за наличие высшей квалификационной категории выплата производится в абсолютном размере в соответствии с Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае»;

- за наличие первой квалификационной категории выплата производится в абсолютном размере согласно приказу директора колледжа.

2.4. Стимулирующая выплата за привлечение средств, полученных от приносящей доход деятельности.

Выплата устанавливается в размере до 5% от суммы привлеченных (фактически поступивших) средств, за исключением средств, полученных от передачи имущества в аренду и средств, полученных от арендаторов в рамках исполнения соответствующих договоров аренды, в качестве возмещения расходов на коммунальные услуги.

Стимулирующие выплаты при выполнении работы, оказании услуг, полученных от приносящей доход деятельности, распределяются и назначаются на основании представления заместителей директора, руководителей структурных подразделений в зависимости от личного вклада Работника при выполнении работ, оказании услуг, связанных с привлечением указанных средств. Выплата производится из средств от приносящей доход деятельности.

2.5. Иные стимулирующие выплаты.

3. Выплаты, указанные в п. 2.1, осуществляются с учетом показателей, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника. Показатели, позволяющие оценить личный вклад работников, определены в Приложении 1 к настоящему Положению

4. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 2.1, устанавливаются за определенный период по итогам работы в соответствии с критериями и показателями эффективности на основании решения Комиссии по приказу руководителя Колледжа.

Порядок назначения стимулирующих выплат:

- руководители подразделений оценивают работу согласно установленным критериям оценки деятельности в течение определенного периода, проводят мониторинг профессиональной деятельности каждого работника и подают сведения в Комиссию;

- комиссия проводит мониторинг сведений, поступивших от руководителей подразделений на соответствие показателей и критериев оценки деятельности, и определяет размер стимулирующих выплат каждому работнику Колледжа;

5. Работникам Колледжа устанавливается Стимулирующая выплата за стаж непрерывной работы в Колледже согласно нижеприведенной таблице:

| Непрерывный стаж работы, выслуга лет | Процент к должностному окладу | Примечание                                       |
|--------------------------------------|-------------------------------|--------------------------------------------------|
| от 0 до 3 лет                        | 10%                           | Внешнее совместительство                         |
| от 3 до 8 лет                        | 10%                           | Основное место работы и внешнее совместительство |
| свыше 8 лет до 13 лет                | 15%                           |                                                  |
| свыше 13 лет до 18 лет               | 20%                           |                                                  |
| свыше 18 лет до 23 лет               | 25%                           |                                                  |
| свыше 23 лет                         | 30%                           |                                                  |

Выплата за стаж непрерывной работы назначается со дня достижения соответствующего стажа, дающего право на соответствующие выплаты.

6. Иные стимулирующие выплаты включают:

- единовременные стимулирующие выплаты.

Показателями для назначения единовременных стимулирующих выплат являются:

- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий по поручению руководителя Колледжа;

- высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Колледжа;

- подготовка и проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и иных важных организационных мероприятий), связанных с основной деятельностью Колледжа;

- выполнение особо важных и значимых работ по поручению Учредителя (по письмам Учредителя);

- праздничные даты (Международный женский день 8 Марта, День защитника отечества 23 февраля) и профессиональные праздники (День учителя, День работника профессионального образования); премиальные выплаты производятся в размере до 1000,00 рублей для работников по основному месту работы, до 500 рублей – для работников по внешнему совместительству;

- юбилей колледжа, премиальные выплаты производятся в размере до 1000,00 рублей для работников по основному месту работы, до 500 рублей – для работников по внешнему совместительству;

- награждение Почетной грамотой Министерства образования и науки Пермского края.

7. К юбилейным датам работников (50, 55, 60, 70 лет) единовременные стимулирующие выплаты выплачиваются работникам с учетом личного трудового вклада:

| Выслуга лет в колледже | Размер вознаграждения, рублей |
|------------------------|-------------------------------|
| свыше 1 года до 3 лет  | 3 000,00                      |
| свыше 3 лет до 8 лет   | 4 000,00                      |
| свыше 8 лет до 15 лет  | 5 000,00                      |
| свыше 15 лет до 15 лет | 6 000,00                      |
| свыше 25 лет до 35 лет | 8 000,00                      |
| свыше 35 лет           | 10 000,00                     |

8. Единовременные стимулирующие выплаты в соответствии с п.6 осуществляются при наличии средств по ФОТ на основании приказа руководителя Колледжа и максимальными размерами не ограничиваются.

Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются без учета фактически отработанного времени в процентном отношении к должностному окладу или в абсолютной величине и учитываются в средней заработной плате в полном объеме, за исключением выплат, показателями для назначения которых являются: праздничные и юбилейные даты, награждение Почетной грамотой.

При ухудшении качества выполняемой работы стимулирующие выплаты могут быть сняты или уменьшены на основании приказа директора.

9. Основанием для неназначения работникам Учреждения стимулирующих выплат по итогам работы полностью или частично являются следующие показатели:

- наличие дисциплинарного взыскания в периоде, за который начисляется стимулирующая выплата - в размере до 100%;
- неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него функциональных обязанностей - в размере до 100%;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубое нарушение требований охраны труда - в размере до 100%;
- невыполнение критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника - в размере до 100%;
- невыполнение приказов и распоряжений руководителя Колледжа - в размере до 100%.

10. Частичное или полное лишение стимулирующих выплат осуществляется в том отчетном периоде, в котором выявлено нарушение.

11. При недостаточности, либо отсутствии источника финансирования, осуществление единовременных стимулирующих выплат может быть приостановлено на основании приказа руководителя Колледжа.

## **II. ВЫПЛАТЫ СОЦИАЛЬНОГО ХАРАКТЕРА И ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ**

Выплаты социального характера – выплаты, не зависящие напрямую от количества и качества труда, и связанные с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения.

Работникам Колледжа устанавливаются при наличии оснований следующие меры социальной поддержки:

2.1. Ежемесячная денежная выплата отдельным категориям лиц, которым присуждена ученая степень кандидата наук, доктора наук, работающих в Колледже, выплачивается в абсолютном размере в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Ежемесячная надбавка к заработной плате лицам, окончившим организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в Колледже в течение трех лет со дня окончания образовательной организации, выплачивается в абсолютном размере в соответствии с Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

2.3. Ежемесячная надбавка к заработной плате лицам, окончившим с отличием организации высшего или среднего профессионального образования (по очной форме обучения) и поступающим на работу в Колледж в течение одного года со дня окончания образовательной организации, выплачивается в абсолютном размере в соответствии с Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

2.4. Единовременное государственное пособие лицам, поступающим на работу в Колледж в течение трех лет со дня окончания образовательной организации (по очной форме обучения) выплачивается в абсолютном размере в соответствии с Законом Пермского края от 12.03.2014 № 308-ПК «Об образовании в Пермском крае».

2.5. Работникам, состоящим в штате Колледжа, при наличии экономии по ФОТ может оказываться материальная помощь в абсолютном размере, но не более двух должностных окладов, в следующих случаях:

а) болезни штатного работника или его членов семьи (детей, супруги(а), повлекшей за собой необходимость осуществления дорогостоящего лечения;

б) несчастного случая, произошедшего со штатным работником и (или) его членами семьи (детьми, супругом(ой);

в) смерти штатного работника или его членов семьи и его ближайших родственников (детей, супруги (а), родителей;

г) увольнения с работы штатных работников, имеющих непрерывный стаж работы в Колледже не менее 10 лет, связанного с выходом на пенсию по старости;

д) нанесения ущерба имуществу работника в результате стихийного бедствия и чрезвычайных обстоятельств.

2.6. Оказание материальной помощи работнику Учреждения осуществляется по приказу руководителя на основании:

- личного заявления работника с указанием причин для ее выплаты;

- ходатайства руководителя структурного подразделения, в котором работает работник;

- документов, подтверждающих факт наступления обстоятельств, предусмотренных в п. 2.5 настоящего Раздела.

2.7. В случае смерти работника членам его семьи (супругу (е), детям, родителям) выплачивается материальная помощь на основании заявления одного из членов семьи.

2.8. Решение об оказании единовременной материальной помощи руководителю Колледжа и ее конкретном размере принимает Учредитель на основании его письменного заявления.

2.9. Выплата материальной помощи производится без учета районного коэффициента и не учитывается при исчислении среднего заработка.

### **III. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

3.1. Положение вступает в силу с 01 сентября 2022 года.

3.2. Положение (его отдельные пункты) может быть изменено по инициативе выборного представительного органа работников ГБПОУ «Пермский политехнический колледж имени Н.Г. Славянова», директора Колледжа.