

Информация о запретах для лиц, увольняющихся со службы

В соответствии с ч. 1 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также ч. 3¹ ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ч. 4 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» государственный или муниципальный служащий, замещавший должность государственной (муниципальной) службы, включенную в перечень, установленный нормативным правовым актом РФ (как правило, совпадает с перечнем должностей, при замещении которых установлена обязанность представлять сведения о доходах), в течение двух лет после увольнения с государственной (муниципальной) службы **не вправе без согласия соответствующей комиссии** по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – комиссия) замещать на условиях **трудового договора** должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) **в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора** (гражданско-правовых договоров), **если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного (муниципального) служащего.**

В соответствии с ч. 4 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и ч. 3 ст. 64¹ Трудового кодекса РФ **работодатель** при заключении трудового договора с гражданами, замещавшими должности государственной (муниципальной) службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после их увольнения с государственной (муниципальной) службы **обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя** (работодателю) государственного (муниципального) служащего по последнему месту его службы в порядке, установленном Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29.

Таким образом, **согласие комиссии** на трудоустройство или заключение гражданско-правового договора необходимо, только **если служащий во время прохождения службы мог осуществлять в отношении соответствующей организации функции государственного, муниципального, административного управления.** Тогда как **обязанность работодателя уведомить о трудоустройстве бывшего служащего является безусловной** и не зависит от наличия указанных функций управления организацией. Бывшему служащему следует **уведомлять** об этом своего нового работодателя.

Несоблюдение указанных положений закона влечет прекращение трудового или гражданско-правового договора (ст. 84 ТК РФ, ст. 450 ГК РФ, ч. 3 ст. 12 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»), а также наложение на работодателя **административного штрафа в размере до 500 000 рублей** (ст. 19.29 КоАП РФ).

Кроме того, законами установлен **запрет на разглашение или использование в интересах третьих лиц любой служебной информации** после увольнения с государственной или муниципальной службы (ч. 3 ст. 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», ч. 3 ст. 14 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»).