



№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки выполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1	Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной деятельности			
1.1	Разработка (корректировка) локальных актов ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова», созданных для выполнения задач, в сфере противодействия коррупции в связи с развитием федерального законодательства, в том числе внесение изменений в положения о структурных подразделениях по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Ведущий специалист по кадрам, заведующий хозяйством	По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки	Совершенствование локальных актов ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова». Своевременное регулирование соответствующих правоотношений
1.2	Представление материалов на заседание комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Пермском крае, образованной согласно указу губернатора Пермского края от 21 сентября 2015 г. № 133 «О мерах по совершенствованию организации деятельности в области противодействия коррупции» по направлениям деятельности ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова».	Директор	В соответствии с планами работы комиссии	Содействие всестороннему рассмотрению вопроса на заседании комиссии и выработке предложений по реализации эффективных мер по противодействию коррупции

1.3	<p>Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова», запретов и исполнения обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам, заведующий хозяйством</p>	<p>Ежегодно до 01 сентября</p>	<p>Повышение информированности и ответственности работников ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова». Своевременное доведение до работников положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения 3-х видеоконференций</p>
1.4	<p>Обучение работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>Ежегодно, до 31 декабря</p>	<p>Повышение квалификации работников. Доля работников, прошедших обучение, от запланированного количества — 100 %</p>
2	<p>Реализация и развитие механизмов противодействия коррупции</p>			

2.1	<p>Проведение анализа и проверки соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе: обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы; порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход бюджета средств, вырученных от его реализации; требований Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и(или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»</p>	Ведущий специалист по кадрам	Последний день месяца	<p>Количество выявленных нарушений, в том числе: неисполнение работниками обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы и рассмотрение их на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов; несоблюдение работниками установленного порядка сообщения о получении подарка; несоблюдение лицами, замещающими государственные должности Пермского края, муниципальные должности, гражданскими (муниципальными) служащими запрета открывать и иметь счета (вклады) в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации</p>
-----	--	------------------------------	-----------------------	---

2.2	<p>Контроль за выполнением работниками и руководителем требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в том числе проверка соблюдения указанных требований, а также требований о контроле за расходами руководителями всех уровней, выявление случаев конфликта интересов</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>Последний день месяца</p>	<p>Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений.Количество выявленных нарушений</p>
2.3	<p>Обеспечение действенного функционирования Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов, повышение эффективности реализации принимаемых комиссиями решений</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Обеспечение работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, требований к служебному (должностному) поведению, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, а также осуществление мер по предупреждению коррупции.Размещение на официальных сайтах, информации о результатах рассмотрения комиссией вопросов соблюдения требований антикоррупционного законодательства</p>

2.4	Применение предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и(или) урегулированию конфликта интересов	Ведущий специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений. Доля принятых решений о применении взысканий за коррупционные правонарушения от числа установленных комиссией фактов коррупционных правонарушений - 50 %
-----	--	------------------------------	---	--

2.5	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Ведущий специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выявление случаев неисполнения работниками обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры или других государственных органов обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений. Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений. Доля уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы от общего количества поступивших уведомлений, - 100 %. Доля полученной информации «обратной связи» от общего количества уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, направленных в правоохранительные органы, - 100 %
-----	---	------------------------------	---	--

2.6	<p>Контроль за соблюдением работниками (в том числе лицами, в отношении которых вынесено отрицательное решение Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов), ограничений, предусмотренных статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при заключении ими после увольнения с государственной или муниципальной службы трудовых и гражданско-правовых договоров</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Доля выявленных нарушений от общего количества служащих, уволенных в течение двух лет. Рассмотрение обращений граждан, ранее замещавших должности гражданской (муниципальной) службы, а также уведомлений работодателей, поступивших в соответствии со статьей 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и статьей 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации в ОГВ, ОМСУ, подготовка мотивированных заключений по существу обращений, уведомлений, рассмотрение их на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, - 100 %. Направление в органы прокуратуры информации о нарушении требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» при замещении гражданином на условиях трудового договора должности в организации и(или)</p>
-----	---	-------------------------------------	--	--



				<p>выполнении в организации работ (оказание услуг), - 100%.</p> <p>Анализ сведений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должность гражданской (муниципальной) службы. Направление в органы прокуратуры информации о гражданах, ранее замещавших должность гражданской (муниципальной) службы, в случае отсутствия информации об их трудоустройстве либо нарушении требований статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»</p> <p>Количество проведенных проверок соблюдения требований статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
2.7	<p>Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам, заведующий хозяйством</p>	<p>По мере необходимости, в установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Своевременное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения и обеспечение соблюдения принципа неотвратимости юридической ответственности за коррупционные и иные правонарушения. Обеспечение осуществления защиты служащих, сообщивших о коррупционных</p>

				правонарушениях
3	Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности сотрудников ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова»			
3.1	Обеспечение размещения на официальном сайте ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Ведущий специалист по кадрам, инженер-программист	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Обеспечение открытости и доступности информации об антикоррупционной деятельности
3.2	Рассмотрение в соответствии с действующим законодательством обращений граждан и организаций, содержащих сведения о коррупции, по вопросам, находящимся в компетенции ОГВ, ОМСУ, анализ результатов рассмотрения	Ведущий специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции. Проведение проверки по всем изложенным в обращениях фактам коррупционных правонарушений. Своевременное направление в правоохранительные органы, прокуратуру материалов

3.3	<p>Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» или нарушениях работников требований к служебному (должностному) поведению посредством: функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции; обеспечения приема электронных сообщений на официальном сайте</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Своевременное получение информации о несоблюдении работниками ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации, а также о фактах коррупции и оперативное реагирование на них. Количество проверок по выявленным фактам коррупционных правонарушений</p>
3.4	<p>Обеспечение взаимодействия ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» с институтами гражданского общества по вопросам антикоррупционной деятельности, антикоррупционному просвещению, в том числе с общественными объединениями, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественным советом при ОГВ</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>1 сентября</p>	<p>Обеспечение открытости при обсуждении принимаемых мер по вопросам противодействия коррупции. Количество проведенных мероприятий по вопросам противодействия коррупции с участием институтов гражданского общества</p>

3.5	Обеспечение взаимодействия ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, в том числе оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции, принимаемых ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова», и придании гласности фактов коррупции в ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова»	Ведущий специалист по кадрам, инженер-программист	15 декабря	Обеспечение публичности и открытости деятельности ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» в сфере противодействия коррупции. Количество размещенных в СМИ публикаций, статей антикоррупционной направленности
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» антикоррупционной политики, коррупциогенных факторов и коррупции			
4.1	Оценка коррупционных рисков, возникающих при реализации ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова» своих функций	Ведущий специалист по кадрам	Последний день месяца	Определение коррупционно опасных функций ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова». Корректировка перечня работников, замещение которых связано с коррупционными рисками
4.2	Осуществление мероприятий в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски, направленных на минимизацию коррупционных рисков либо их устранение	Ведущий специалист по кадрам	Последний день месяца	Снижение уровня коррупционных проявлений в сферах, где наиболее высоки коррупционные риски

4.3	<p>Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов ГБПОУ «ППК им. Н.Г. Славянова», их проектов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупционных факторов и последующего устранения таких факторов, в том числе обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам, заведующий хозяйством</p>	<p>В установленные нормативными правовыми актами сроки</p>	<p>Выявление в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение. Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, способствующие формированию условий для проявления коррупции. Доля проектов нормативных правовых актов, к которым контрольно-надзорными органами предъявлены обоснованные требования об исключении коррупциогенных факторов, в общем количестве проектов нормативных правовых актов Пермского края, проходивших антикоррупционную экспертизу, - 1 %</p>
4.4	<p>Участие в проведении среди всех социальных слоев населения в Пермском крае социологических исследований для оценки уровня коррупции в Пермском крае и эффективности принимаемых мер по противодействию коррупции</p>	<p>Ведущий специалист по кадрам</p>	<p>В сроки, установленные руководителем органа Пермского края по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции. Обеспечение эффективного проведения социологических исследований</p>

4.5	Представление информационных материалов и сведений в рамках антикоррупционного мониторинга	Ведущий специалист по кадрам	В установленные нормативными правовыми актами сроки	Выработка предложений и принятие мер по совершенствованию работы по противодействию коррупции
4.6	Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений	Ведущий специалист по кадрам	Ежегодно, в IV квартале	Своевременное принятие необходимых мер по информации, содержащейся в обращениях граждан и организаций о фактах проявления коррупции
4.7	Проведение анализа публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции	Ведущий специалист по кадрам	Ежеквартально	Проверка информации о фактах проявления коррупции, опубликованной в средствах массовой информации, и принятие необходимых мер по устранению обнаруженных коррупционных нарушений
5	Предупреждение коррупции			
5.1	Осуществление контроля в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» мер по предупреждению коррупции и их реализацию в том числе за принятием локальных правовых актов	Ведущий специалист по кадрам	Постоянно	Повышение эффективности мер по противодействию коррупции. Выявление случаев коррупционных правонарушений. Выработка предложений по совершенствованию работы по противодействию коррупции
5.2	Проведение мониторинга коррупционных проявлений в деятельности учреждения	Ведущий специалист по кадрам	Ежеквартально	Выявление и устранение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений

5.3	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, по размещению заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Контрактный управляющий	Постоянно	Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд
-----	--	-------------------------	-----------	---